PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
ESTUDIO PREVIO PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTION INSTRUCTORES

OBJETO:	Prestar servicios Profesionales temporales para ejercer el rol de instructor Técnico y/o transversal de acuerdo a los diseños curriculares que ejecute el Centro Agroindustrial del Meta en 2024 de los programas TITULADA REGULAR, COMPLEMENTARIA y VIRTUAL en la especialidad requerida y/o de su perfil.
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	Se tendrá en cuenta los requisitos académicos mínimos del Perfil Profesional del Instructor relacionada con el área a impartir y los requerimientos propios de cada diseño curricular, conforme a los perfiles relacionados en el contenido del presente estudio previo.
EXPERIENCIA RELACIONADA:	Además de la experiencia laboral y/o especialización del Perfil Técnico del Instructor relacionada con el área a impartir y los requerimientos propios de cada diseño curricular, conforme a los perfiles relacionados en el contenido del presente estudio previo, debe contar con Seis (6) meses de experiencia docente.
VALOR Y FORMA DE PAGO:	Se fija como valor total para los cincuenta y cuatro (54) contratos la suma de MIL SETECIENTOS VEINTISEIS MILLONES NOVECIENTOS SETENTA Y CINCO MIL CIENTO TRES PESOS M/CTE. ($1.726.975.103). Amparados en el CDP No. 2124 del 11 de enero de 2024 Esta suma será pagada por el SENA al contratista por mensualidades vencidas de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS M/CTE. ($ 4.465.545) y el equivalente por mes o fracción.
CANTIDAD DE CONTRATOS	Cincuenta y Cuatro (54)
PLAZO:	Se tendrá en cuenta con el área a impartir, conforme a la duración indicada en los perfiles relacionados en el contenido del presente estudio previo, en todo caso sin exceder del 17 de diciembre de 2024, contados a partir de la suscripción del acta de inicio. Según lo establecido en la Resolución 1-02455 de 2023, por la cual se establece el calendario académico y de labores de los Centros de Formación Profesional del SENA para el año 2024 y se deroga la Resolución 1-02623 de 2022.
LUGAR DE EJECUCIÓN:	Área de jurisdicción del Centro Agroindustrial del Meta, Departamento del Meta
SUPERVISOR:	La supervisión del contrato estará a cargo de los Coordinadores Académicos, así:

	Coordinación Académica Sede Hachón Coordinación Académica Sede Naranjos Coordinación Académica Jornada Mixta Coordinación Académica Programas Especiales o quien designe el ordenador del gasto
ORDENADOR DEL GASTO:	Olga Matilde Ahumada Sabogal Subdirectora (e) del Centro Agroindustrial del Meta

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 444 de 2023, la, Dirección de área y/o oficina del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. **Justificación de la necesidad de la contratación:**

El Centro Agroindustrial del Meta, al ser una entidad de orden Nacional, debe orientar sus recursos humanos y financieros para aportar al cumplimiento de los lineamientos establecidos por el Gobierno Nacional, donde en el Programa de Gobierno - 2022 – 2026 “Colombia potencia mundial de la vida”, en el eje Plan Nacional de Desarrollo, establece como propuestas principales las siguientes:

01. Ordenamiento Territorial hacia la Paz Total
02. Crecimiento Verde con Justicia
03. Seguridad Humana y Justicia Social
04. Convergencia Social – Regional
05. Derecho Humano a la Alimentación
06. Estabilidad Macroeconómica

Siendo la apuesta de Seguridad humana y justicia social, donde se integran acciones encaminadas a lograr una concepción integral de seguridad: física, social, tragedias naturales, empleo, en este escenario el SENA se alinea a las políticas públicas.

En los lineamientos del plan de acción 2024 “Transformando vidas, Construyendo Tejido Social” determinados por la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo se integran los esfuerzos estarán orientados a garantizar que todas las acciones y recursos de la entidad estén alineadas al plan estratégico institucional 2023 – 2026 y enfocados a atender nuestro propósito fundamental. Por consiguiente, trabajaremos de forma conjunta entre la Dirección General, Direcciones Regionales y Centros de Formación en:

• Fortalecimiento de la formación aportando a la transformación Colombia Sociedad para la vida, El cambio es con las mujeres a través de formación para fomentar capacidades de liderazgo de las mujeres desde todas las etapas de su vida para combatir brechas de

género, así como con transferencia de conocimiento a través de los diferentes instrumentos de cooperación suscritos con cooperantes nacionales e internacionales. También con Proyectos de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales ECCL dirigidos a mujeres, fortalecimiento de empresas lideradas por mujeres, orientación ocupacional y financiación de iniciativas de mujeres.

• En la Transformación, Seguridad Humana y Justicia Social, el SENA aportará principalmente desde el catalizador de Políticas de Inclusión Productiva con Trabajo Decente, apoyo al emprendimiento y el catalizador, Garantía de Derechos como Fundamento de la Dignidad Humana y Condiciones para el Bienestar. Para ello se ha diseñado la estrategia CAMPESENA en la cual todas las áreas misionales focalizarán acciones para el cumplimiento de la estrategia impartiendo formación, realizando transferencia de conocimiento, aportando desde la financiación de iniciativas con Fondo Emprender y atención especializada desde SENA Emprende Rural – SER.

Dentro del MARCO GENERAL PARA LA ESTRUCTURACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN El proceso en el plan de acción está soportado en las Bases del Plan Nacional de Desarrollo PND 2022-2026 Colombia potencia Mundial de la vida, con sus correspondientes pilares, transformaciones e implicaciones.

Así mismo, la dirección de Formación Profesional del SENA, expidió el documento ORIENTACIONES PARA LA IMPLEMENTACION DE PROCESOS, PROGRAMAS, PLANES, ESTRATEGIAS Y POLÍTICAS RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL, en el cual en su numeral “1.3.2.1. Instructores -Formación Titulada, La programación de instructores en formación titulada es responsabilidad del Centro de Formación, para ello, se debe tener en cuenta la totalidad de competencias descritas en el diseño curricular de cada programa de formación (técnicas y transversales) y la dedicación a la orientación de las actividades de aprendizaje, teniendo en cuenta el calendario académico, las circulares de apertura de ofertas y la circular 3-2023-000125 Lineamientos para la programación de grupos/fichas de formación titulada, a lo largo de toda la ejecución de la formación, es decir, desde el inicio (inducción) hasta el final de la formación (seguimiento a la etapa productiva)”.

De igual manera, el mencionado documento en indica en su numeral “4.3. ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES CAMPESENA Y ECONOMIA POPULAR” La propuesta de atención para las poblaciones de economía popular y campesinos, en el marco de estas estrategias institucionales debe ser la integral, pertinente y flexible. Para la vigencia 2024, se busca ofrecer 248.940 cupos de Formación Profesional Integral para Campesena y 33.030 cupos para economía popular. Los grupos que se conformen deberán estar identificados en sofiaplus bajo los códigos: Campesena: 8843 y Economía Popular: 8882

Indicando que el SENA desde todos sus planes, programas y estrategias desarrollar acciones diferenciales para atender la población campesina y de economía popular, por lo cual es indispensable contar con instructores para atender estas estrategias institucionales. En consecuencia, con todo lo anterior al Centro se han asignado metas en los niveles tecnólogo, técnico, auxiliar, operarios y complementaria, donde se incluye la atención a

CAMPESENA y economía popular, es así que las metas en cupos asignadas al centro son:

- tecnólogo 1.658
- técnicos de centro 2.731
- Operario 130
- Auxiliares 95

Metas CAMPESENA

- 30 cupos de Tecnólogos
- 45 cupos Auxiliares
- 150 cupos Técnicos
- 2.155 cupos Complementaria

Metas Economía Popular

- 195 complementaria

En el caso de complementaria, las metas en cupos asignadas para el 2024, se relacionan a continuación:

- FORMACION VIRTUAL COMPLEMENTARIA (Sin Bilingüismo) 9.120
- FORMACION PRESENCIAL COMPLEMENTARIA (sin Bilingüismo - incluye SER) 22.920
- PROGRAMA DE BILINGUISMO - Virtual 5.120
- PROGRAMA DE BILINGUISMO – Presencial 330
- TOTAL, PROGRAMA DE BILINGUISMO - Presencial y Virtual 5.450
- TOTAL, FORMACION COMPLEMENTARIA 37.490

En este orden de ideas, para identificar la necesidad de la contratación el Centro de Formación, considero que tiene en su planta de personal instructores asignados para impartir formación profesional y se ha identificado que de acuerdo a las metas asignadas el personal de planta resulta insuficiente, pues como se expresa en la Resolución 50-00894 de 2023, La Coordinación Académica de la Sede Hachón, cuenta con 35 instructores, incluido el coordinador, para atender la formación de los tecnólogos de la sede, donde no se cuenta con personal de planta para las competencias y/o especialidades como Bilingüismo, Integralidad cultura física, y es insuficiente en áreas como la ambiental, por lo que se requiere la contratación de instructores en esas áreas para la sede Hachón; de igual manera, en la mencionada resolución se indica que la Coordinación de la sede Los Naranjos, está conformada por 9 instructores, incluida la coordinadora, de la cual hay una vacante definitiva y otra vacante por pensión a partir de esta vigencia, lo que implica que para atender la formación programada en la sede Los Naranjos, ubicada en el kilómetro 13 de la vía San Juan de Arama del Municipio de Granada, se requieren contratar instructores que permitan atender las fichas que pasan e inician formación en las áreas comerciales, administrativas, financieras, agrícolas, ambientales, transversales, bilingüismo, lo que implica la necesidad de la contratación; así mismo, en la Resolución mencionada se evidencia que la Coordinación del Hachón Jornada Mixta, que atiende municipios de la altillanura y jornadas nocturnas y fines de semana, está compuesta por 4 instructores, incluyendo el coordinador, por lo que el personal de planta es insuficiente para atender las 33 fichas que en promedio atiende esta coordinación, por lo cual se requiere la contratación de instructores en todas las áreas; y, Finalmente la Resolución 50-00894, indica que la coordinación de Programas especiales, cuenta con 4 instructores, incluida la coordinadora,

para atender la meta de formación complementaria y virtual, por lo que es necesaria la contratación de los perfiles que se requieran para atender los requerimientos de formación del departamento.

Lo anterior, puede evidenciarse, en el documento anexo denominado ANEXO ESTUDIOS PREVIOS REGULAR - CAMPESENA- ECONOMIA POPULAR - PROGRAMACION Y NOVEDADES INSTRUCTORES PLANTA

En este caso, la necesidad debe cubrir la vigencia del calendario académico de labores de los centros, el cual se encuentra establecido en la circular 1-02455 del 30 de noviembre del 2023, donde la formación inicia el 22 de enero de 2024 y culmina el proceso formativo el 17 de diciembre de 2024, con el Balance a la ejecución de los programas de formación de la vigencia

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al centro Agroindustrial del Meta, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *"Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable".*

2. Obligaciones Específicas:

2.1. Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, de acuerdo a su perfil.
2.2. Participar en la generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica, desarrollo tecnológico, publicaciones y estudios de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias de desarrollo de las diversas redes de conocimiento de interés institucional y cuando el Centro de formación así lo requiera.
2.3. Evaluar los aprendizajes previos, realizar reconocimiento de estilos y ritmos de aprendizaje de las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina
2.4. Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo el modelo pedagógico de la entidad, el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática de las fichas asignadas; propendiendo por la permanencia y certificación de los aprendices en el desarrollo de la formación profesional integral.
2.5. Emitir juicio de evaluación de los resultados de aprendizaje, de las competencias del

programa, en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.

2.6. Registrar en el sistema de gestión académica establecido por la entidad en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que se relacionan en el procedimiento de la ejecución de la formación profesional.
2.7. Reportar oportunamente al coordinador académico, a través de medios formales, las novedades que se generen durante la ejecución de la formación de las fichas asignadas; y hacer seguimiento a las mismas.
2.8. Verificar que los participantes a su formación se encuentren en estado "en formación" en el sistema de gestión académica de la entidad
2.9. Apoyar en el acopio de los documentos del procedimiento de Ingreso de aprendices cuando las condiciones de la población lo requieran.
2.10. Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.
2.11. Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinario que se programen para los aprendices, de acuerdo con la citación realizada.
2.12. Aplicar las medidas formativas establecidas en el reglamento del aprendiz y el manual de los Centros de convivencia del Centro de Formación.
2.13. Participar y aportar en la construcción de los entregables de las fases de Registro calificado y Autoevaluación para los programas en nivel tecnólogo, cuando el centro lo requiera.
2.14. Apoyar al centro de formación en la promoción de la oferta institucional cuando se requiera.
2.15. Realizar seguimiento a etapa productiva, documentar y acompañar al aprendiz en reunión(es) con el coformador, registrar las evidencias del proceso y aplicar instrumentos que evalúen la etapa productiva y aporten a la mejora del proceso formativo.
2.16. Acompañar a los aprendices a las actividades contempladas en el Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz
2.17. Ejecutar un mínimo de 160 horas mensuales de Formación Directa de acuerdo a la programación de la formación del Centro
2.18. Apoyar las etapas precontractual y contractual (apoyos técnicos) dentro de los procesos contractuales y de cooperación asignados por el supervisor o el ordenador del gasto.
2.19. Asistir a las reuniones que programe el ordenador del gasto y/o supervisor con ocasión al desarrollo de su objeto contractual.
2.20. Atender las orientaciones del equipo técnico-pedagógico del Centro de formación y de la regional Meta.
2.21. Realizar la solicitud de la consolidación de las necesidades de materiales de formación con todas las características y especificaciones según proyectos de formación de acuerdo con la especialidad y desempeño
2.22. Informar la necesidad de giras técnicas, y documentar el cumplimiento y evaluación de la misma.
2.23. Promover y divulgar cada mes las actividades y el material bibliográfico digital a los aprendices enviado por el Sistema de Bibliotecas SENA. (incluir referencias bibliográficas, participar de talleres y eventos, entre otros)

2.24. Elaborar informe de ejecución del proyecto formativo.
2.25. Elaborar los formatos del archivo de gestión según los lineamientos de gestión documental acorde a la historia académica de cada aprendiz y cada ficha. Migrar la información de las historias académicas al archivo/espacio digital orientado por la Coordinación del Grupo de Formación Integral, Gestión Educativa y promoción y Relaciones Corporativas del Centro
2.26. Presentar oportunamente los informes de ejecución contractual y cuentas de cobro mensuales dentro de las fechas estipuladas por el supervisor.
2.27. Asistir a las reuniones presenciales que programe el ordenador del gasto y/o supervisor con ocasión al desarrollo de su objeto contractual.
2.28. Atender oportuna y ágilmente las llamadas telefónicas, video llamadas y reuniones virtuales programadas en el desarrollo de su objeto contractual

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato por suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

Los instructores a contratar de forma temporal requieren cumplir los siguientes requisitos:

Lugar	Nivel	Nombre del programa (TE-TP-TGO)	No. Contratos	No. De meses y dias a contratar		fechas contratos suscritos		Costo honorario mes	Costo total honorarios	Observaciones - perfiles
				Meses	Dias	Inicio (d-m-a)	Terminación (d-m-a)	Profesionales; Tecnologos, Tecnicos		
Naranjos	Tecnologo	Gestion agroempresarial **competencia:** controlar labores agrícolas según tipo de cultivo y normativa	1	7	1	29-ene.-2024	28-ago.-2024	4.465.545	31.407.667	Requisitos academicos: título profesional universitario el núcleo básico de agronomía, ingeniería agronómica, agrícola, agrología, agrología, agropecuaria, agroforestal, producción agrícola, gestión de empresas agropecuarias. Experiencia laboral;veinte u cuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión y doce (12) meses en docencia.
Naranjos	Tecnologo	Gestion contable y financiera **competencia:** -analizar los resultados contables y financieros según los criterios de evaluación establecidos por la organización -definir objetivos financieros de acuerdo con políticas organizacionales.	4	7	1	29-ene.-2024	28-ago.-2024	4.465.545	125.630.666	"requisitos académicos: el programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas: alternativa 1: titulo profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: -contaduría pública -tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley alternativa 2: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de contaduría pública. Experiencia laboral: alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de contabilidad y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de contabilidad y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación"
Naranjos	Tecnologo	Gestion de la produccion agricola **competencias:** -cosechar producto agrícola según especificaciones técnicas -manejar datos agrícolas según factores de producción y variabilidad -operar sistema de riego y drenaje según manual técnico y normativa	4	7	1	29-ene.-2024	28-ago.-2024	4.465.545	125.630.666	"requisitos academicos: alternativa 1.título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento en agronomía, ingeniería agronómica, agrícola, agrología, agrología, agropecuaria, agroforestal, producción agrícola, gestión de empresas agropecuarias. Alternativa 2.título de profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: agronomía; o ingeniería agronómica; o ingeniería agrícola, forestal y afines; o administración de empresas agropecuarias y/o profesiones afines al sector agrícola. Experiencia laboral;alternativa 1.treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: diez y ocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión administrativa y doce (12) meses en docencia o

Lugar	Nivel	Nombre del programa (TE-TP-TGO)	No. Contratos	No. De meses y dias a contratar		fechas contratos suscritos		Costo honorario mes	Costo total honorarios	Observaciones - perfiles
				Meses	Dias	Inicio (d-m-a)	Terminación (d-m-a)	Profesionales; Tecnologos, Tecnicos		
										instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.alternativa 2.veinte y cuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión administrativa y doce (12) meses en docencia."
Naranjos	Tecnologo	Gestion del talento humano **competencia** - seleccionar candidatos para desempeñar los cargos y roles de trabajo, de acuerdo con los perfiles, políticas, normas legales vigentes y procedimientos de la organización. Vigentes y direccionamiento estratégico de la organización - estructurar cargos y competencias según direccionamiento estratégico y normatividad vigente	2	7	1	29-ene.-2024	28-ago.-2024	4.465.545	62.815.333	"requisitos academicos: el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas ciencias económicas o afinesformación profesional en áreas de administración empresarial, pública, o negocios, psicología, sociología, comunicacoón social y áreas de la salud ingeniería industrial o afinesalternativa 1. Título de tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios enciencias económicas, ingeniería industrial, admininsitración pública, de empresas o negocios, psicología o áreas afines, comunicación social, sociología y ciencias de la salud. Experiencia laboral preferiblemente con especialización en gerencia del talento humano, salud ocupacional o áreas afinesalternativa 1veinticuatro (24) meses de experienciade los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docenciaalternativa 2treinta y seis (36) meses de experienciade los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia"
	Tecnologo	Gestion de empresas agropecuarias**Competencia** - coordinar proyectos de acuerdo con los planes y programas establecidos por la empresa	1	7	1	29-ene.-2024	28-ago.-2024	4.465.545	31.407.667	"requisitos academicos: el programa requiere de un equipo de instructores conformado por: administrador de empresas énfasis agropecuario. Contador énfasis agropecuario ingenieros agrícolas o ingenieros ambientales economista énfasis agropecuario ingenieros agrónomos médico veterinario o zootecnista tecnólogo en administración agropecuaria, en producción agrícola o en producción pecuaria. Experiencia laboralmínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión"
Naranjos	Tecnologo	Manejo y aprovechamiento forestal **competencia:**	1	7	1	29-ene.-2024	28-ago.-2024	4.465.545	31.407.667	Alternativa 1: título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: agronomía; o ingeniería agronómica, pecuaria y afines; o ingeniería agrícola, forestal y afines.

Lugar	Nivel	Nombre del programa (TE-TP-TGO)	No. Contratos	No. De meses y dias a contratar		fechas contratos suscritos		Costo honorario mes	Costo total honorarios	Observaciones - perfiles
				Meses	Dias	Inicio (d-m-a)	Terminación (d-m-a)	Profesionales; Tecnologos, Tecnicos		
		-controlar productividad de los recursos de acuerdo con el modelo de gestión y proceso de negocio -evaluar ecosistema de acuerdo con normativa ambiental y protocolos técnicos								(ver anexo n.b.c).alternativa 2: título de profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: agronomía; o ingeniería agronómica, pecuaria y afines; o ingeniería agrícola, forestal y afines; o educación. (ver anexo n.b.c). Alternativa 1: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la agricultura y doce (12) meses en docenciaalternativa 2: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos así: doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la agricultura y doce (12) meses en labores de docencia.
Naranjos	Tecnologo	Desarrollo de procesos de mercadeo. **Competencia:** definir el plan de merchandising según objetivos y técnicas de la promoción	2	7	1	29-ene.-2024	28-ago.-2024	4.465.545	62.815.333	Formación académica: título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: administración, economía o ingeniería industrial y afines.estas profesiones deben estar asociadas a los programas de formación que impartirá en su desempeño y se citan los títulos obtenidos, núcleos básicos de conocimiento y áreas de conocimiento: ingeniero de mercados, ingeniero financiero, ingeniero industrial, administración de empresas, economista, mercadólogo, profesional en mercadeo y publicidad, profesional en administración. Y experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el área de mercadeo, ventas y comercialización, en desarrollo del objeto de la formación profesional a la que se dedica el cargo y doce (12) meses en labores de docencia.
Naranjos	Tecnologo	Gestion de empresas agropecuarias **competencia** coordinar proyectos de acuerdo con los planes y programas establecidos por la empresa	1	6	9	29-ene.-2024	6-ago.-2024	4.465.545	28.132.934	"requisitos academicos: el programa requiere de un equipo de instructores conformado por: administrador de empresas énfasis agropecuario. Contador énfasis agropecuario ingenieros agrícolas o ingenieros ambientales economista énfasis agropecuario ingenieros agrónomos médico veterinario o zootecnista tecnólogo en administración agropecuaria, en producción agrícola o en producción pecuaria. Experiencia laboralmínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión"

Lugar	Nivel	Nombre del programa (TE-TP-TGO)	No. Contratos	No. De meses y dias a contratar		fechas contratos suscritos		Costo honorario mes	Costo total honorarios	Observaciones - perfiles
				Meses	Dias	Inicio (d-m-a)	Terminación (d-m-a)	Profesionales; Tecnologos, Tecnicos		
Naranjos	Tecnologo	Prevencion y control ambiental**Competencia:** -evaluar el cumplimiento ambiental de acuerdo con la normativa- gestionar el manejo de residuos sólidos según especificaciones técnicas yNormativa	1	7		29-ene.-2024	28-ago.-2024	4.465.545	31.258.815	"requisitos academicos: opción 1título de profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: ingeniería ambiental, sanitaria y afines; o ingeniería química y afines; o química y afines. Opción 2título de tecnólogo, en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: control ambiental y afines con especialización en muestreo de aire, agua, suelos y ruido o afines y cursos pedagógicos o didácticos en instituciones reconocidas experiencia laboral;opción 1veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos así: doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de gestión ambiental sectorial y urbana y doce (12) meses en labores de docencia. Opción 2treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: diez y ocho (18) meses relacionados con el ejercicio de gestión ambiental sectorial y urbana y doce (12) meses en docenciarequisitos modalidad a distancia:acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual no inferior a 40 horas, tener experiencia certificada mínimo de (6) meses en manejo de plataformas virtuales especialmente en el lms que tenga la entidad, manejo de herramientas web, experiencia certificada en pedagogía demínimo 120 horas, y los demás requisitos y experiencia disciplinar que apliquen."
Naranjos	Tecnico	Reparacion de maquinaria agricola **competencia:** -reparación de maquinaria agrícola con procesos de arco eléctrico.	1	7		29-ene.-2024	28-ago.-2024	4.465.545	31.258.815	"requisitos académicos: requisitos académicos alternativa 1 ingeniería mecánica y afines técnico profesional en mecanización agrícola ,técnico profesional en mecánica con énfasis en mantenimiento ,técnico profesional en diseño mecánico ,técnico profesional en operación y mantenimiento mecánico alternativa 2 ingeniería mecánica y afines tecnología mecánica, tecnología en máquinas y herramientas alternativa 3 ingeniería mecánica y afines profesional eningeniería mecánica. Experiencia laboral: alternativa 1veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos así: doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la mecanica agrícola y doce (12) meses en labores de docenciaalternativa 2treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida asídieciocho (18) meses

Lugar	Nivel	Nombre del programa (TE-TP-TGO)	No. Contratos	No. De meses y dias a contratar		fechas contratos suscritos		Costo honorario mes	Costo total honorarios	Observaciones - perfiles
				Meses	Dias	Inicio (d-m-a)	Terminación (d-m-a)	Profesionales; Tecnologos, Tecnicos		
										relacionados con el ejercicio de la mecanica agrícola y doce (12) meses en docenciaalternativa 3treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la mecanica agrícola y doce (12) meses en docencia"
Naranjos	Tecnico	Asistencia administrativa **competencia:** reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa	1	7		29-ene.-2024	28-ago.-2024	4.465.545	31.258.815	Formación académica: requisitos académicos alternativa 1: administrador de empresas, profesional en gestión empresarial. Comunicador social- periodista. Formación profesional en ciencias administrativas, humanas, sociales o afines, preferiblemente especialista y/o actualización en servicio al cliente. Certificado de competencias laborales en: orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar.alternativa 2: tecnólogo en gestión empresarial o áreas afines o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines. (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) y experiencia laboral: requisitos de experiencia laboralalternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docenciaalternativa 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinyicuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.
Naranjos	Tecnico	Atencion integral al cliente**Competencia**Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa	1	7		29-ene.-2024	28-ago.-2024	4.465.545	31.258.815	Título de técnico profesional en núcleos básicos de conocimiento de: administración, o contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines; o economía. Ver anexos: (n.b.c.), (titulos sena)alternativa 1título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: administración, contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines. Ver anexos: (n.b.c.)(titulos sena)alternativa 2título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: educación; o administración, contaduría pública; o ingeniería

Lugar	Nivel	Nombre del programa (TE-TP-TGO)	No. Contratos	No. De meses y dias a contratar		fechas contratos suscritos		Costo honorario mes	Costo total honorarios	Observaciones - perfiles
				Meses	Dias	Inicio (d-m-a)	Terminación (d-m-a)	Profesionales; Tecnologos, Tecnicos		
										administrativa y afines; y economía. (ver anexo n.b.c) tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley. Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocidaalternatica 1treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento (12) meses en docenciaalternativa 2veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento y doce (12) meses en docencia
Naranjos	Tecnico	Atencion integral a la primera infancia **competencia:** atender niños y niñas según proceso pedagógico y normativa de educación inicial	1	7		29-ene.-2024	28-ago.-2024	4.465.545	31.258.815	"requisitos académicos: profesional en el área de la educación infantil o licenciado en educación preescolar o licenciado en pedagogía infantil o licenciado en educación infantil olicenciado en primera infancia. Experiencia laboral: mínimo 24 meses de experiencia laboral cumpliendo funciones relacionadas con la atención a niñas y niños menores de 6 añosmínimo 12 meses en procesos de formación con adultos"
Naranjos	Tecnico	Sistemas **competencia** implementar la red física de datos según diseño y estándares técnicos.	1	7		29-ene.-2024	28-ago.-2024	4.465.545	31.258.815	"requisitos académicos: el programa requiere de un instructor con título de tecnólogo o profesional en sistemas, electrónica o profesiones relacionadas con la especialidad objeto de formación. Preferiblemente con certificación internacional en: ensamble y mantenimiento de equipos de cómputo y servidores comptia, a+ o server+ microsoft office specialist (mos) experiencia laboral: dieciocho (18) meses de experienciadoce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional seis (6) meses en labores de docencia"
Naranjos	Tecnico	Cultivo y cosecha de palma de aceite **competencia:** determinar el estado de sanidad del cultivo de	1	7		29-ene.-2024	28-ago.-2024	4.465.545	31.258.815	"requisitos académicos:el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: profesionales en programas de formación relacionados con los procesos de gestión agropecuaria, tales comoadministradores de empresas y ciencias afines y/o ingenieros agrónomos y/o ingenieros agrícolas y/o ingenieros ambientales y /o

Lugar	Nivel	Nombre del programa (TE-TP-TGO)	No. Contratos	No. De meses y dias a contratar		fechas contratos suscritos		Costo honorario mes	Costo total honorarios	Observaciones - perfiles
				Meses	Dias	Inicio (d-m-a)	Terminación (d-m-a)	Profesionales; Tecnologos, Tecnicos		
		acuerdo con los parámetros técnicos								tecnólogos en producción agrícola y/o riego drenaje y manejo de suelos y /o técnicos en cultivo y cosecha de palma de aceite o áreas afines con el sector y el producto específicamente experiencia laboral:mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión"
Naranjos	Tecnólogo	Gestión de empresas agropecuarias**Competencia:**Sembrar material vegetal o tubérculos con base en parámetrosTécnicos.Aplicar practicas preventivas o correctivas al cultivo para el manejo de plagas teniendo en cuenta las condicionesAgroecológicas y el cultivo.	1	7		29-ene.-2024	28-ago.-2024	4.465.545	31.258.815	"requisitos academicos: el programa requiere de un equipo de instructores conformado por: administrador de empresas énfasis agropecuario.Contador énfasis agropecuario ingenieros agrícolas o ingenieros ambientalesEconomista énfasis agropecuario ingenieros agrónomos médico veterinario o zootecnista tecnólogo en administración agropecuaria, en producción agrícola o en producción pecuaria. Experiencia laboralmínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión"
Naranjos	Tecnico	Gestion de empresas pecuarias **competencia** generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales	1	7		29-ene.-2024	28-ago.-2024	4.465.545	31.258.815	"requisitos académicos: licenciado en educación física. Tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento dedeportes, educación física y recreación alternativa, profesional en ciencias del deporte. Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento dedeportes, educación física y recreación; o educación física y afines; o educación, tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento. Experiencia laboral: opción 1: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de cultura física y doce (12) meses en docencia, opción 2: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida asídoce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la cultura física y doce (12) meses en docencia, adicionalmente certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas o presentar certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos formativos presenciales.
Naranjos	Formación para el trabajo -	Gestion contable y financiera **competencia:**	1	7		29-ene.-2024	28-ago.-2024	4.465.545	31.258.815	Requisitos académicos: para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación de diferentes profesionales asociados a perfiles académicos

Lugar	Nivel	Nombre del programa (TE-TP-TGO)	No. Contratos	No. De meses y dias a contratar		fechas contratos suscritos		Costo honorario mes	Costo total honorarios	Observaciones - perfiles
				Meses	Dias	Inicio (d-m-a)	Terminación (d-m-a)	Profesionales; Tecnologos, Tecnicos		
	presencial	-promover la interacción idónea -enrique low murtra-interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.								relacionados con los resultados de aprendizajes específicos, así: - opción 1: certificación en formación basada en competencias laborales y/o en aprendizaje por proyectos o relacionadas. - opción 2: profesional que tenga competencias humanísticas y formación en ciencias humanas. - opción 3: profesional educación física, recreación y deportes. - opción 4: profesional ciencias de la salud ocupacional. - experiencia laboral: - tener experiencia mínima en procesos de formación o actividades laborales de 2 años en el área de desarrollo humano con el enfoque basado en competencias laborales. - competencias: - gestionar procesos de desarrollo humano según las particularidades de los contextos sociales y productivos. - interactuar idóneamente consigo mismo con los demás y con la naturaleza según los contextos sociales y productivos. - promover el desarrollo de las actividades físicas que posibiliten el desempeño laboral seguro y eficaz, un estilo de vida saludable y el mejoramiento de la calidad de vida - trabajar interdisciplinariamente en la planeación - ejecución y evaluación y mejoramiento del proceso de inducción. - propiciar la integración y participación de los aprendices en el proceso de aprendizaje. - orientar las actividades de aprendizaje para el logro de los resultados de aprendizaje del proceso de inducción motivando la actuación protagónica de los aprendices. - integrar a los procesos de la inducción los recursos tecnológicos disponibles
Naranjos	Formación para el trabajo - presencial	Gestion de empresas pecuarias**Competencia** Derechos fundamentales del trabajo. Promover interaccion idonea-deberes y derechos	1	6		1-feb.-2024	9-ago.-2024	4.465.545	26.793.270	"requisitos académicos: profesional en ciencias económicas o financieras, profesional en administración de empresas, profesional en mercadeo, contaduría pública, ingeniería administrativa y afines, profesional en ingeniería industrial o afines, profesional en filosofía, antropología, psicología, trabajo social, sociología o afines, profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o de ontología o humanismo, certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas. Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el

Lugar	Nivel	Nombre del programa (TE-TP-TGO)	No. Contratos	No. De meses y dias a contratar		fechas contratos suscritos		Costo honorario mes	Costo total honorarios	Observaciones - perfiles
				Meses	Dias	Inicio (d-m-a)	Terminación (d-m-a)	Profesionales; Tecnologos, Tecnicos		
										ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia."
Naranjos	Formación para el trabajo - presencial	Desarrollo de procesos de mercadeo. **Competencia:** gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.	1	7		29-ene.-2024	28-ago.-2024	4.465.545	31.258.815	Formación académica: título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: administración, economía o ingeniería industrial y afines.estas profesiones deben estar asociadas a los programas de formación que impartirá en su desempeño y se citan los títulos obtenidos, núcleos básicos de conocimiento y áreas de conocimiento: ingeniero de mercados, ingeniero financiero, ingeniero industrial, administración de empresas, economista, mercadólogo, profesional en mercadeo y publicidad, profesional en administración. Y experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el área de mercadeo, ventas y comercialización, en desarrollo del objeto de la formación profesional a la que se dedica el cargo y doce (12) meses en labores de docencia.
Naranjos	Formación para el trabajo - presencial	Gestion de la produccion agricola **competencia:** interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el marco común europeo de referencia para las lenguas	1	7		29-ene.-2024	28-ago.-2024	4.465.545	31.258.815	"opción 1: título profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo b2 de acuerdo con el mcer en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (comprensión oral, comprensión escrita, producción oral, producción escrita). Veinticuatro (24) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir. Opción 2: título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo b2 de acuerdo con el mcer en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (comprensión oral, comprensión escrita, producción oral, producción escrita). Treinta (30) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir.los instructores para programas de formación complementaria virtual, incluyendo bilingüismo, deberán acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas, además de cumplir los requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa como perfiles de instructor (en el caso de bilingüismo, el perfil está definido en el numeral 8 de la

Lugar	Nivel	Nombre del programa (TE-TP-TGO)	No. Contratos	No. De meses y dias a contratar		fechas contratos suscritos		Costo honorario mes	Costo total honorarios	Observaciones - perfiles
				Meses	Dias	Inicio (d-m-a)	Terminación (d-m-a)	Profesionales; Tecnologos, Tecnicos		
										presente circular). Los instructores que se contraten para orientar programas de formación titulada virtual o titulada a distancia, deberán acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas; tener experiencia certificada de mínimo seis (6) meses como tutor virtual, además de cumplir los requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa.
Naranjos	Tecnico	Operacion turistica local **competencia:** diseñar paquetes turísticos de acuerdo componentes técnicos y estándares de servicio	1	7		29-ene.-2024	28-ago.-2024	4.465.545	31.258.815	Requisitos académicos: opción 1profesional en las áreas de administración turística o en turismo. Opción 2tecnólogo en el área de la administración de aerolíneas y agencias de viaje. Opción 3tecnólogo en guianza turística con tarjeta profesional. Experiencia laboral: mínimo dos (2) años de experiencia en la coordinación de servicios turísticos en empresas relacionadas con el sector y seis (6) meses de experiencia en pedagogíaadicionalmente, para todas las opciones, certificar mínimo 80 horas en cursos de formación pedagógica o presentar certificación de competencia laboral vigente en la orientación de procesos formativos presenciales
		Gestión de empresas agropecuarias**Competencia:** Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo.	1	7		29-ene.-2024	28-ago.-2024	4.465.545	31.258.815	Requisitos académicos: profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Profesional en salud ocupacional, en seguridad y salud en el trabajo, en administración de riesgo y seguridad y salud en el trabajo, administración de la seguridad y salud ocupacional o ingeniero en seguridad y salud en el trabajo. Título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de biología, microbiología y afines; o ingeniería sanitaria y afines; o educación; o ingeniería industrial y afines. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental. Tecnólogo en gestión de la seguridad y salud en el trabajo, gestión de calidad, seguridad en el trabajo y ambiente, gestión ambiental o en gestión integrada de la calidad, medio

Lugar	Nivel	Nombre del programa (TE-TP-TGO)	No. Contratos	No. De meses y dias a contratar		fechas contratos suscritos		Costo honorario mes	Costo total honorarios	Observaciones - perfiles
				Meses	Dias	Inicio (d-m-a)	Terminación (d-m-a)	Profesionales; Tecnologos, Tecnicos		
										ambiente, seguridad y salud ocupacional. Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de salud pública; o ingeniería civil y afines; ver anexos(n. B. C.), (titulos sena) con licencia en salud ocupacional, título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de salud pública; o ingeniería química y afines; o ingeniería de minas, metalurgia y afines; o medicina; o terapias; o enfermería; o sociología, trabajo social y afines; o administración (ver anexo n. B. C) con licencia en salud ocupacional. Licenciado en educación física profesional en ciencias del deporte. Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento. Experiencia laboral: mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Tecnólogo en salud ocupacional, tecnólogo en gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, tecnólogo en control integrado de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, tecnólogo en gestión en salud ocupacional, o tecnólogo en gestión de salud ocupacional, seguridad y medio ambiente. Profesional en salud ocupacional o administración de la seguridad y salud ocupacional, profesional en cualquier área del conocimiento con posgrado en seguridad y salud en el trabajo, en higiene y salud ocupacional, gerencia en salud ocupacional, en salud ocupacional e higiene del trabajo, en administración de salud ocupacional, en salud ocupacional y ambiental, salud ocupacional y riesgos laborales, en salud ocupacional, gerencia y control de riesgos, en hseq sistemas integrados de seguridad y salud ocupacional ambiental y calidad, en higiene, seguridad y salud en el trabajo, en sistemas integrados de gestión, seguridad y salud en el trabajo o en gestión integrada de la seguridad y salud en el trabajo, calidad y medio ambiente. Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40

Lugar	Nivel	Nombre del programa (TE-TP-TGO)	No. Contratos	No. De meses y dias a contratar		fechas contratos suscritos		Costo honorario mes	Costo total honorarios	Observaciones - perfiles
				Meses	Dias	Inicio (d-m-a)	Terminación (d-m-a)	Profesionales; Tecnologos, Tecnicos		
										horas o presentar certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos formativos presenciales"
Subtotales naranjos			31						**963.664.611**	
Coordinacion mixta										
Mixta	Tecnologo	**Gestion empresas agropecuarias.** Competencia: manejar los cultivos con el fin de ofrecer condiciones adecuadas para su desarrollo.	2	7	3	22-ene.-2024	6-ago.-2024	4.465.545	63.410.739	Perfil: ingenieros agrónomos o tecnólogo en administración agropecuaria, en produccion agricola o en produccion agropecuaria. Experiencia: mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión, doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de formacion.
Mixta	Tecnologo	**Prevencion y control ambiental.** Competencias: - controlar las emisiones atmosféricas resultantes de procesos y operaciones productivas. - controlar los vertimientos resultantes de procesos y operaciones productivas.	1	7	3	22-ene.-2024	6-ago.-2024	4.465.545	31.705.370	Perfil: profesional en ingenieria ambiental, sanitario, quimico y/o tecnicos profesionales o tecnologos en areas afines. Experiencia: minimo 24 meses de vinculacion laboral con el area de su profesion. Espcialista en tratamiento de agua o experto en el área ambiental, manejo de cuencas hidrograficas, muestreo, caracterización físico química y microbiológica del agua, tratamientos de agua, operación de plantas de tratamiento, hidráulica, aforos.
Mixta	Tecnico	**Asistencia administrativa**. Competencias: - atención a clientes. - fomentar cultura emprendedora	1	7	3	22-ene.-2024	6-ago.-2024	4.465.545	31.705.370	Perfil: administrador de empresas, profesional en gestión empresarial. Experiencia: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.
Mixta	Tecnico	**Monitoreo ambiental.** Competencias: - obtener muestras represenetativas. - gestión de residuos sólidos peligrosos y no peligrosos.	1	7	3	22-ene.-2024	6-ago.-2024	4.465.545	31.705.370	Perfil:título de técnico profesional en núcleos básicos de conocimiento de: ingeniería ambiental, sanitaria yafines. Título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: ingeniería ambiental, sanitaria y afines; o química y afines. Título de profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: ingenieríaAmbiental, sanitaria y afines; o ingeniería química y afines; o química y afines. Experiencia: cuarenta y dos (42) meses de

Lugar	Nivel	Nombre del programa (TE-TP-TGO)	No. Contratos	No. De meses y dias a contratar		fechas contratos suscritos		Costo honorario mes	Costo total honorarios	Observaciones - perfiles
				Meses	Dias	Inicio (d-m-a)	Terminación (d-m-a)	Profesionales; Tecnologos, Tecnicos		
										experiencia relacionada distribuida así: treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión ambiental sectorial y urbana y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 1 treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión ambiental sectorial y urbana y doce (12) meses en docencia.Alternativa 2 treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: diez y ocho (18) meses relacionados con el ejercicio de gestión ambiental sectorial y urbana y doce (12) meses en docencia.Alternativa 3 veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos así: doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de gestión ambiental sectorial y urbana y doce (12) meses en docencia
Mixta	Tecnico	**Asistencia administrativa**. Competencias: - atención a clientes. - fomentar cultura emprendedora	1	7	3	22-ene.-2024	6-ago.-2024	4.465.545	31.705.370	Perfil: administrador de empresas, profesional en gestión empresarial. Experiencia: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.
Mixta	Tecnico	**Conservacion de recursos naturales**. Competencias. - desarrollar estrategias para el manejo y conservación de la flora silvestre. - generar procesos de educación, participación y gestión ambiental, en el ámbito del desarrollo sostenible. - implementar prácticas de manejo y conservación de suelos.	1	7	3	22-ene.-2024	6-ago.-2024	4.465.545	31.705.370	Perfil: profesional en ciencias naturales: biólogo, ecólogo, ingeniero agroecólogo, ingeniero en agroecología, médico veterinario, zootecnista, profesionales y/o tecnólogos en áreas afines. Experiencia: demostrar experiencia laboral de 2 años en actividades relacionadas con la competencia, experiencia y/o formación docente mínima de 12 meses.
Mixta	Tecnico	**Sistemas agropecuarios ecologicos.**	1	7	3	22-ene.-2024	6-ago.-2024	4.465.545	31.705.370	

Lugar	Nivel	Nombre del programa (TE-TP-TGO)	No. Contratos	No. De meses y dias a contratar		fechas contratos suscritos		Costo honorario mes	Costo total honorarios	Observaciones - perfiles
				Meses	Dias	Inicio (d-m-a)	Terminación (d-m-a)	Profesionales; Tecnologos, Tecnicos		
		Competencia. Cosechar productos agrícolas ecológicos según criterios técnicos y de calidad exigidos								
Mixta	Tecnico	**Produccion agropecuaria.** Competencia. Coordinar producción de especie pecuaria según objetivos de la empresa	2	7	3	22-ene.-2024	6-ago.-2024	4.465.545	63.410.739	Perfil: administrador de empresas énfasis agropecuario, medico veterinario, medico veterinario y zootecnista, zootecnista, ingenieros agrónomos o tecnólogo en administración agropecuaria, en producción agrícola o en producción pecuaria experiencia: mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión, doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de formacion.
Mixta	Tecnico	**Produccion agropecuaria.** Competencia. Cosechar el producto siguiendo las especificaciones técnicas definidas	1	7	3	22-ene.-2024	6-ago.-2024	4.465.545	31.705.370	Perfil: administrador de empresas énfasis agropecuario, medico veterinario, medico veterinario y zootecnista, zootecnista, ingenieros agrónomos o tecnólogo en administración agropecuaria, en producción agrícola o en producción pecuaria experiencia: mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión, doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de formacion.
Mixta	Tecnico	**Monitoreo ambiental.** Competencias. - gestión de residuos sólidos peligrosos y no peligrosos. - obtener muestras representativas.	1	7	3	22-ene.-2024	6-ago.-2024	4.465.545	31.705.370	Perfil:título de técnico profesional en núcleos básicos de conocimiento de: ingeniería ambiental, sanitaria yafines. Título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: ingeniería ambiental, sanitaria y afines; o química y afines. Título de profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: ingeniería ambiental, sanitaria y afines; o ingeniería química y afines; o química y afines. Experiencia: cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión ambiental sectorial y urbana y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 1 treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión ambiental sectorial y urbana y doce (12) meses en docencia. Alternativa 2 treinta (30) meses de experiencia relacionada

Lugar	Nivel	Nombre del programa (TE-TP-TGO)	No. Contratos	No. De meses y dias a contratar		fechas contratos suscritos		Costo honorario mes	Costo total honorarios	Observaciones - perfiles
				Meses	Dias	Inicio (d-m-a)	Terminación (d-m-a)	Profesionales; Tecnologos, Tecnicos		
										distribuida así: diez y ocho (18) meses relacionados con el ejercicio de gestión ambiental sectorial y urbana y doce (12) meses en docencia. Alternativa 3 veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos así: doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de gestión ambiental sectorial y urbana y doce (12) meses en docencia
Mixta	Tecnico	**Produccion agropecuaria.** Competencia. Mantener el cultivo según recomendaciones agronómicas	1	7	3	22-ene.-2024	6-ago.-2024	4.465.545	31.705.370	Perfil: administrador de empresas énfasis agropecuario, medico veterinario, medico veterinario y zootecnista, zootecnista, ingenieros agrónomos o tecnólogo en administración agropecuaria, en producción agrícola o en producción pecuaria experiencia: mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión, doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de formacion.
Mixta	Tecnico	**Agroindustria alimentaria.** Competencia: almacenar productos alimenticios según naturaleza del producto y técnicas de almacenamiento	1	7	3	22-ene.-2024	6-ago.-2024	4.465.545	31.705.370	Perfil: - ingeniero de alimentos ó ingeniero agroindustrial y/o afines con especializacion en agroindustria de alimentos, tecnologo en procesamiento de alimentos. Experiencia: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.
Mixta	Formación para el trabajo - presencial	Tgo gestion empresas agropecuaias y tco asistencia administrativa. **Competencias: reconocer recursos y fianncieros. - contabilizar los recursos.**	1	7	3	22-ene.-2024	6-ago.-2024	4.465.545	31.705.370	Perfil: profesional en contabilidad. Experiencia: dieciocho (18) meses de experiencia: doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formacion profesional y seis (6) meses en labores de docencia
Mixta	Formación para el trabajo - presencial	Monitoreo ambiental, asistencia administrativa, operacion de maquinaria agricola, sistemas de potabilizacion de aguas, produccion agroprcuaria. **Competencia: utilizar herramientas informaticas y registrar**	1	2	21	22-ene.-2024	6-ago.-2024	4.465.545	12.056.972	Perfil: profesional en sistemas. Experiencia: dieciocho (18) meses de experiencia: doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formacion profesional y seis (6) meses en labores de docencia

Lugar	Nivel	Nombre del programa (TE-TP-TGO)	No. Contratos	No. De meses y dias a contratar		fechas contratos suscritos		Costo honorario mes	Costo total honorarios	Observaciones - perfiles
				Meses	Dias	Inicio (d-m-a)	Terminación (d-m-a)	Profesionales; Tecnologos, Tecnicos		
		la informacion de acueerdo con normativa y procedimiento tecnico.								
Mixta	Formación para el trabajo - presencial	Tgo prevencion y control ambiental, tco asistencia administrativa, tco monitoreo ambiental, tco agroindustria alimentaria, tco operacion maquinaria agricola. **Competencia: gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial**	1	7	3	22-ene.-2024	6-ago.-2024	4.465.545	31.705.370	Perfil: profesional en ciencias económicas y/o afines, profesional en administración de empresas y/o afines. Profesional en mercadeo y/o afines. Experiencia: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.
Mixta	Formación para el trabajo - presencial	To prevencion y control ambiental, tco monitoreo ambiental, tco asistencia administrativa, tco operacion maquinaria agricola, tco sistemas potabiliacion de aguas. **Competencia: interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales**	1	7	3	22-ene.-2024	6-ago.-2024	4.465.545	31.705.370	Perfil: profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de conocimiento. Nivel mínimo b2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales: fce (first certificate in english) y/o bec (vantage o higher) y/o cels (vantage o higher) y/o ielts (mínimo 5,5) y/o ise ii (integrated skills in english) y/o toefl pbt (mínimo 567) y/o toefl cbt (mínimo 227) y/o toefl ibt (mínimo 87) y/o bulats (b2 en todas las habilidades) y/o cae (certificate in advanced english) y/o cpe (certificate of proficiency in english) y/o aptis (b2 en todas las habilidades) además debe cumplir con: mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad presencial. Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión académica y lms. Dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital. Competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano. Habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico, entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora. Creativo y proactivo. Preferiblemente: estar certificado en

Lugar	Nivel	Nombre del programa (TE-TP-TGO)	No. Contratos	No. De meses y dias a contratar		fechas contratos suscritos		Costo honorario mes	Costo total honorarios	Observaciones - perfiles
				Meses	Dias	Inicio (d-m-a)	Terminación (d-m-a)	Profesionales; Tecnologos, Tecnicos		
										el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años.experiencia: mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Experiencia docente de mínima de 12 meses.
Mixta	Tecnico	**Mayordomia de la empresa ganadera sostenible.** Competencia. Alimentar especie animal según procedimiento técnico y normativa	1	7	3	22-ene.-2024	11-ago.-2024	4.465.545	31.705.370	Perfil: título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: agronomía, o medicina veterinaria, o zootecnia. Alternativa 1. Título de tecnólogo en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: agronomía, o medicina veterinaria, o zootecnia. Experiencia: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 1. Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y ocho (8) meses en labores de docencia.
Subtotal mixta			19						**582.753.623**	
Coordinacion programas especiales										
Programas especiales	Complementaria virtual	Familia bilinguismo	2	10	0	1-feb.-2024	30-nov.-2024	4.465.545	89.310.900	modalidad virtual: título de profesional o tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con nivel de lengua certificado de mínimo c1 de acuerdo con mcerl, en el resultado global. El sena acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la resolución 18035 de 2021 del ministerio de educación nacional o aquella que la modifique o la sustituya, con una vigencia máxima de tres (3) años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta

Lugar	Nivel	Nombre del programa (TE-TP-TGO)	No. Contratos	No. De meses y dias a contratar		fechas contratos suscritos		Costo honorario mes	Costo total honorarios	Observaciones - perfiles
				Meses	Dias	Inicio (d-m-a)	Terminación (d-m-a)	Profesionales; Tecnologos, Tecnicos		
										resolución como “clasificación (placement)", “niños de 7 a 12 años (young learners)" y “jóvenes (teenagers). Sin experiencia relacionada.
Programas especiales	Complementaria virtual y presencial	Familia ofimatica// manejo de herramientas microsoft office 2016: excel	1	10	13	1-feb.-2024	13-dic.-2024	4.465.545	46.590.520	"requisitos académicos: profesional en ingeniería de sistemas y computación, ingeniería electrónica, tecnólogo o técnico en electrónica y áreas a fines. Experiencia laboral: ¿seis meses en manejo de herramientas ofimáticas seis meses en el área pedagógica seis meses como instructor virtual"
Programas especiales	Complementaria virtual y presencial	Familia forestal y medio ambiente // apropiacion de fundamentos del sistema de gestion ambiental ntc iso 14001 2015	1	10	0	1-feb.-2024	30-nov.-2024	4.465.545	44.655.450	"requisitos academicos: alternativa 1:título de profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: ingeniería ambiental, sanitaria y afines; o ingeniería química y afines; o ingeniería industrial y afines; o administración. Alternativa 2:título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: ingeniería ambiental, sanitaria y afines; o química y afines; o administración. Experiencia laboral;alternativa 1:doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de sistemas de gestión ambiental. Doce (12) meses en labores de docencia presencial y virtual.alternativa 2: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de sistemas de gestión ambiental.doce (12) meses en labores de docencia presencial y virtual."
Subtotal programas especiales			**4**						**180.556.870**	
Total contratacion regular			54						1.726.975.103	

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de Villavicencio

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en el decreto 1082 de 2015.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo del funcionario que ejerza las funciones de:

Coordinación Académica Sede Hachón

Coordinación Académica Sede Naranjos

Coordinación Académica Jornada Mixta

Coordinación Académica Programas Especiales

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del gasto, subdirector de Centro, designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se deberá realizar en la plataforma de SECOP II.

11. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI___X__ NO_____

12. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, "*por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas*".

13. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

13.1 Idoneidad y experiencia.

Conforme a lo establecido en la 212 de 2023, expedida por el director general de SENA, donde se señala en el numeral 3. CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE INSTRUCTOR, inciso cuatro del numeral 3.1. Condiciones de uso del Banco de Instructores:

"Revisión de hojas de vida: Con base en la información y los documentos que haya migrado, registrado o aportado cada persona en el módulo web del Banco de Instructores al hacer su aspiración, el comité del respectivo Centro marcará en el aplicativo "Para verificación HV" a los Inscritos que hayan aspirado en cada necesidad de contratación que vaya a tramitar. A partir de lo anterior, el Comité procederá a revisar la hoja de vida y los soportes de cada persona que se inscribió para la respectiva necesidad de contratación, y determinará si cumple o no el perfil de idoneidad y experiencia establecidos en el diseño curricular y los definidos previamente en la necesidad de contratación publicada. Con base en el resultado de la verificación el Centro marcará a la persona en el Banco de Instructores

con el estado “CUMPLE” o “NO CUMPLE”; en los casos de “NO CUMPLE” se debe registrar la causal en el mismo módulo.”

De igual manera en el numeral 3.5. se establece el Comité de Verificación: “Cada Centro de Formación debe integrar para la contratación de Instructores 2024 un “Comité de Verificación” (…)

Funciones del Comité: Corresponde a este Comité verificar y acreditar el cumplimiento de las directrices impartidas en esta Circular en el respectivo Centro de Formación durante el proceso, y en especial:

-Verificar que las hojas de vida a revisar correspondan a quienes hayan finalizado exitosamente su inscripción y su estado en el módulo Banco de Instructores 2024 sea “Inscrito”.

-Constatar que las hojas de vida a revisar correspondan a una necesidad vigente de contratación del Centro de Formación.

-Verificar el cumplimiento del perfil de cada aspirante para la respectiva necesidad de contratación en relación con la necesidad y el diseño curricular, con base en lo cual el Centro de Formación registrará en el módulo Banco de Instructores el estado CUMPLE o NO CUMPLE para cada aspirante.

-Revisar las hojas de vida con “CUMPLE” y aplicar criterio(s)objetivo(s) para escoger las personas a contratar, dejando constancia de esa actuación y de los criterios en el acta.

-Entregar firmado al subdirector de Centro los resultados de verificación y escogencia de personas a contratar, con copia a la Oficina de Control Interno, este documento debe ser integrado como parte de los documentos precontractuales publicados en cada expediente electrónico en el SECOP II.

-Apoyar las respuestas a las peticiones, quejas, reclamos o tutelas que se presenten, sobre esta etapa de verificación, ponderación y escogencia, en los aspectos relacionados con su actuación.

-Las demás anotadas en esta Circular o en otros lineamientos. Las actuaciones de este Comité constarán en actas que deben ser firmadas por todos los integrantes que participen.”

Así las cosas, el acta de sesión de comité de verificación, hará parte integral de estos estudios previos

13.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de

la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

13.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la Republica el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR.4543875 de 2024	Yury Daniel Cubillos Mayorga	Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar acciones de formación en los programas ofertados por el Centro Agroindustrial del Meta de la Línea presupuestal Regular en los niveles Titulada, complementaria y/o Virtual de acuerdo a su perfil profesional y diseño curricular en ejecución	136 días	17550000 VALOR MENSUAL CTO 3900000	Directa
CO1.PCCNTR.4541160 de 2024	Laura Milena Cano López	Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar acciones de formación en los programas ofertados por el Centro Agroindustrial del Meta de la Línea presupuestal Regular en los niveles Titulada, complementaria y/o Virtual de acuerdo a su perfil profesional y diseño curricular en ejecución	136 días	17550000 VALOR MENSUAL CTO 3900000	Directa

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR.4542461 de 2024	Carlos Felipe Rios Vargas	Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar acciones de formación en los programas ofertados por el Centro Agroindustrial del Meta de la Línea presupuestal Regular en los niveles Titulada, complementaria y/o Virtual de acuerdo a su perfil profesional y diseño curricular en ejecución	136 días	17550000 VALOR MENSUAL CTO 3900000	Directa
CO1.PCCNTR.4543253 de 2024	Farides Franco Ospina	Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar acciones de formación en los programas ofertados por el Centro Agroindustrial del Meta de la Línea presupuestal Regular en los niveles Titulada, complementaria y/o Virtual de acuerdo a su perfil profesional y diseño curricular en ejecución	136 días	17550000 VALOR MENSUAL CTO 3900000	Directa
CO1.PCCNTR.4542449 de 2024	Leidy Maritza Vargas Guzmán	Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar acciones de formación en los programas ofertados por el Centro Agroindustrial del Meta de la Línea presupuestal Regular en los niveles Titulada, complementaria y/o Virtual de acuerdo a su perfil profesional y diseño curricular en ejecución	136 días	17550000 VALOR MENSUAL CTO 3900000	
CO1.PCCNTR.4542780 de 2024	Catalina Ochoa Pérez	Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar acciones de formación en los programas ofertados por el Centro Agroindustrial del Meta de la Línea presupuestal Regular en los niveles Titulada, complementaria y/o Virtual de acuerdo a su perfil profesional y diseño curricular en ejecución	136 días	17550000 VALOR MENSUAL CTO 3900000	
CO1.PCCNTR.4542900 de 2024	Edith Maritza Díaz Ramírez	Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar acciones de formación en los programas ofertados por el Centro Agroindustrial del Meta de la Línea presupuestal Regular en los niveles Titulada, complementaria y/o Virtual de acuerdo a su perfil profesional y diseño curricular en ejecución	136 días	17550000 VALOR MENSUAL CTO 3900000	

14. Recomendación al Ordenador del Gasto:

Que revisada y validada la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP II y verificado el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada, se recomienda la contratación a la ordenadora del gasto, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas, así mismo se verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de Villavicencio, a los veinte (20) días del mes de enero de 2024.

Firmado digitalmente por Olga Matilde Ahumada Sabogal
Fecha: 2024.01.22 09:24:25 -05'00'

Olga Matilde Ahumada Sabogal
Subdirectora (e) Centro Agroindustrial del Meta

Proyectó: Angélica Rocio Peña Sanchez Cargo: Coordinadora FPI CAM

Reviso: Juan Jose Meza A. Profesional G02 – Gestion Contractual

Reviso: Daniela Barbosa Ruiz, Abogada Apoyo Contratación -

VoBo: Rafael Antonio Galarza Mojica, Coordinador Grupo de Apoyo Administrativo Mixto

Firmado digitalmente por Rafael Antonio Galarza Mojica
Fecha: 2024.01.21 12:39:32 -05'00'